

Kodeks Postępowania w sprawie zatrudniania dzieci w transcargo Sp z o.o. i u jego podwykonawców

Na podstawie KONWENCJI Nr 182 przyjętej w Genewie dnia 17 czerwca 1999 r. oraz IWAY wersja 5.1)

Dzieci pracują, gdyż jest to warunkiem ich przetrwania lub od ich pracy uzależniony jest byt ich rodzin. Nawet teraz, kiedy praca dzieci została uznana za proceder nielegalny, zjawisko to wciąż istnieje, niejednokrotnie ukryte za murem milczenia, obojętności i apatii społecznej.

TransCargo szanuje prawa człowieka i dziecka. Pod żadnym pozorem nie dopuszczamy do zatrudnienia dzieci w naszej firmie, u naszych podwykonawców i partnerów biznesowych.

1. Zatrudnienie dzieci (osoby do 16 roku życia)

Każdy podwykonawca i Firma współpracująca z TransCargo jako działania priorytetowe będzie uznawała przeciwdziałanie pracy dzieci.

Jeśli ktokolwiek zauważy pracujące dzieci na terenie zakładu pracy jest zobowiązany do natychmiastowego zgłoszenia sprawy swojemu przełożonemu oraz poinformowania naszej firmy o zaistniałej sytuacji. Zastrzegamy sobie prawo do zerwania współpracy w sytuacji wykrycia zatrudniania dzieci u naszych partnerów biznesowych

2. Zatrudnianie młodocianych (16-18 lat):

Osoby te mogą być zatrudniane jeżeli:

- 1) ukończyły co najmniej gimnazjum,
- 2) przedstawią świadectwo lekarskie stwierdzające, że praca danego rodzaju nie zagraża ich zdrowiu.

W TransCargo dbamy by młodociani podlegali szczególnej ochronie. Polega ona między innymi na tym, iż:

- młodociani podlegają wstępnym i okresowym badaniom lekarskim,
- nie mogą być zatrudniani w godzinach nadliczbowych,
- nie mogą być zatrudniani w porze nocnej – czyli od 22.00 do 6.00,
- przysługuje im skrócony czas pracy (młodociani do 16 roku życia mogą pracować jedynie 6 godzin na dobę, młodociani od 16 do 18 lat – 8 godzin; do czasu tego wlicza się czas nauki; młodocianym przysługuje też przerwa w pracy wynosząca 30 minut – o ile dobowy czas pracy jest wyższy niż 4,5 godziny),
- przysługuje im zwiększony urlop wypoczynkowy – 26 dni roboczych (ale w roku kalendarzowym, w którym, młodociany kończy 18 lat, ma on prawo do urlopu w wymiarze 20 dni roboczych).

3. Postanowienia końcowe

W sprawach nieuregulowanych niniejszym dokumentem obowiązują przepisy prawa pracy