

## KODEKS ETYKI PRZEDSIĘBIORCY w TransCargo Sp z o.o.

(zgodny z IWAY wersja 5.1, zatwierdzony 1 lipca 2013r. przez Zarząd Firmy, wchodzi w życie od 01.09.2013)

TransCargo chce promować etykę w biznesie. Chcemy budować lojalność i zaufanie nie tylko wśród pracowników ale i klientów oraz podwykonawców. Niniejszy kodeks ma na celu usystematyzowanie naszych wartości. Chcemy przedstawić naszym pracownikom i partnerom biznesowym wskazówki dotyczące sposobu prowadzenia przez nas działalności. Chcemy by nasza działalność była transparentna.

Zawarte w Kodeksie informacje nie zawierają wszystkich możliwych zdarzeń dlatego też, każdorazowo w przypadku wątpliwości związanych z interpretacją zawartych tutaj treści proszę o kontakt z bezpośrednim przełożonym lub z Audytorem Wewnętrznym.

### 1. Prowadzona działalność

Zawsze przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji. Każdy pracownik zobowiązany jest dostosować swoje działania do obowiązującego lokalnie prawa.

#### 1.1 Etyka.

TransCargo prowadzi swą działalność uwzględniając standardy etyczne. Chcemy być dobrym partnerem w interesach. Pamiętajmy o podejmowaniu odpowiedzialnych społecznie działań biznesowych. Prawość i uczciwość są dla nas fundamentalnymi zasadami we wzajemnych relacjach. Nie nadużywamy pokładanego w nas zaufania i staramy się dotrzymywać złożonych obietnic.

W zamian oczekujemy, że wszyscy podwykonawcy i partnerzy biznesowi będą stosować się do niniejszego kodeksu. Niestosowanie się przez podwykonawcę do przepisów kodeksu wpłynie negatywnie na dalszą współpracę a w skrajnych przypadkach będzie powodem zakończenia współpracy.

Oprócz niniejszego kodeksu wszyscy podwykonawcy i dostawcy usług mają obowiązek przestrzegać lokalnych przepisów prawa.

#### 1.2 Korupcja

Wszystkich pracowników obowiązuje zakaz przekazywania i przyjmowania korzyści majątkowych w jakiegokolwiek formie, a także uczestnictwa w imprezach sponsorowanych przez inne podmioty dla własnej korzyści.

Zezwala się na przekazywanie i przyjmowanie małowartościowych przedmiotów powszechnie wymienianych w ramach prowadzonej działalności. Żaden z prezentów przekazywanych ani przyjmowanych nie może mieć wpływu na decyzje biznesowe lub stanowić milczącej zgody na wymianę ważnych informacji. Podczas negocjacji warunków kontraktu nie wolno korzystać z rozrywek zaferowanych przez drugą stronę. Szantaż nie należy do metod naszych negocjacji.

Obowiązuje zakaz jakiegokolwiek korupcji. Firma TransCargo nie wspiera instytucji rządowych, partii ani kandydatów politycznych. Każdy rodzaj sponsoringu musi być przejrzysty i zgodny z polityką marketingową naszej firmy.

#### 1.3 Majątek firmy

Każdy pracownik ma obowiązek chronić majątek firmy, w tym prawa własności intelektualnej, plany, listy klientów. Kradzież i niewłaściwe wykorzystanie majątku firmy są surowo wzbronione

#### 1.4 Uczciwa konkurencja

Zawsze przestrzegamy przepisów o zakazie nieuczciwej konkurencji. Nasi pracownicy mają zakaz uczestniczenia w rozmowach czy dokonywania ustaleń z

konkurencją na temat cen, klientów oraz podejmowania innych działań mogących ograniczać wolną i swobodną konkurencję

### 1.5 Poufność

Osoby mające dostęp do informacji poufnych otrzymują ściśle wytyczne odnośnie postępowania z takimi informacjami.

TransCargo chroni tajemnice handlowe i informacje poufne swoich klientów. Pracowników obowiązuje zakaz nieuprawnionego wykorzystywania informacji wrażliwych, udostępniania ich osobom nieupoważnionym w celu uzyskania korzyści własnej.

## 2. Prawa człowieka

Szanujemy różnorodność kulturową oraz prawa człowieka i dziecka. Pod żadnym pozorem nie dopuszczamy do zatrudnienia dzieci czy pracy przymusowej. Nie dyskryminujemy pracowników ze względu na rasę, religię, płeć, stan cywilny czy rodzicielski.

Promujemy wzajemny szacunek na każdym kroku. Każdy pracownik TransCargo ma prawo do wyrażania własnej opinii, wolności słowa, zrzeszania się oraz innych przywilejów należnych mu z mocy prawa. Nie akceptujemy warunków pracy sprzecznych z prawami człowieka, a wszystkich pracowników traktujemy jednakowo i sprawiedliwie.

Chcemy podkreślić, iż dbając o dobro społeczności lokalnej i społeczności transportowej powyższe zasady dotyczą naszych podwykonawców. Jeśli w jakimkolwiek momencie współpracy okaże się, że podwykonawca nie przestrzegło tego punktu kodeksu, współpraca jest zrywana ze skutkiem natychmiastowym.

Jeśli ktokolwiek poczuje się szykanowany, dyskryminowany albo będzie świadkiem nękania lub maltretowania w miejscu pracy ma prawo zgłosić sytuację do swojego przełożonego lub bezpośrednio wysłać zawiadomienie na adres email : [kaf@transcargo.pl](mailto:kaf@transcargo.pl). Zaznaczamy ze wszystkie zgłoszenia traktowane będą jako poufne. Zgłoszeń można również dokonywać poprzez "skrzynkę pracowniczą" zawieszoną w holu głównym (tam zgłoszeń można dokonywać anonimowo)

Raz do roku będzie przeprowadzane szkolenie dotyczące praw pracowniczych i problemu dyskryminacji (szkolenie przewidziane na każdy kolejny wrzesień)

## 3. Pracownicy

### 3.1 Rekrutacja

TransCargo przykładą wagę do równego i odpowiedniego traktowania wszystkich kandydatów ubiegających się o pracę oraz pracowników. W związku z powyższym pracownicy są rekrutowani i zatrudniani na podstawie swoich kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

Korzystając w procesie rekrutacji z Agencji Pośrednictwa Pracy musimy mieć pewność że Agent posiada odpowiednie umiejętności potwierdzone licencją na wykonywanie rekrutacji. Proces rekrutacji musi być przejrzysty i sposób rekrutowania dostępny na życzenie TransCargo.

### 3.2 Zatrudnienie

Doceniamy różnorodność naszych pracowników, ich zaangażowanie i doświadczenie. Zachęcamy do rozwoju poprzez udział w szkoleniach oraz omawiania nowych pomysłów bezpośrednio z przełożonymi.

Nie akceptujemy żadnych form dyskryminacji, szykanowania czy zastraszania (patrz pkt. prawa człowieka)

### 3.3 Bezpieczeństwo środowiska pracy

Każdy ma prawo żądać odpowiedniego i bezpiecznego środowiska pracy. Pracujemy nad zmianą nawyków oraz kultury pracy naszych pracowników w celu zwiększenia bezpieczeństwa i komfortu pracy.

Bezpieczeństwo zależy od przestrzegania zaleceń BHP i p. poz. Pamiętajmy o tym!

## 4. Podwykonawcy

Wszyscy podwykonawcy muszą zapoznać się z niniejszym kodeksem oraz z IWAY wersja 5,1.

Pamiętaj, że Dostawca usług TransCargo:

- nie korzysta z pracy dzieci i osób młodocianych
- nie korzysta z pracy przymusowej i niewolniczej
- nie jest powiązany z korupcją ani przekupstwem. dokumentacja nie jest fałszowana
- nie stwarza sytuacji poważnego zanieczyszczenia środowiska
- nie naraża pracowników na poważne zagrożenia zdrowia i bezpieczeństwa
- prowadzi przejrzysty i wiarygodny system ewidencji czasu pracy i wynagrodzeń
- gwarantuje płacę minimalną (wg prawa krajowego) wszystkim pracownikom
- zapewnia ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków wszystkim pracownikom

Chcemy wspomagać zrównoważony rozwój naszych podwykonawców. W tym celu zapewniamy im materiały szkoleniowe i edukacyjne z zakresu prawa pracy, etyki w biznesie i dbania o środowisko naturalne. Przynajmniej raz na 12 miesięcy przeprowadzane będą audyty u podwykonawców - w celu monitorowania postępów i ewentualnych działań naprawczych. Celem audytu będzie identyfikacja niezgodności oraz udoskonalanie działań poprawiających zrównoważony rozwój.

Obowiązkowo audytem objęci są podwykonawcy, którzy realizują transport dla TransCargo minimum 3 razy w tygodniu. Pozostali chętni mają możliwość uzyskania wparcia w zakresie zrównoważonego rozwoju po uzgodnieniu szczegółów z Audytorem Wewnętrznym

## 5. Środowisko naturalne.

TransCargo jest odpowiedzialnym członkiem społeczności lokalnej. Ochrona środowiska leży w naszym wspólnym interesie. Posiadamy plan zmniejszenia emisji CO2 dla naszych czołowych podwykonawców, oraz plan zmniejszenia wpływu na środowisko naturalne na najbliższe lata.

Przy wyborze podwykonawcy nasi pracownicy kierują się również kryteriami dotyczącymi wieku pojazdu podwykonawcy (tym samym mniejszej emisji CO2) oraz odpowiedzialnością podwykonawców za środowisko.

Firmy, które uznane zostaną za potencjalnie wysoce szkodliwe dla środowiska naturalnego, zdrowia lub bezpieczeństwa pracowników nie mogą być wykorzystywane jako podwykonawcy w naszej firmie.

## 6. Postanowienia końcowe

Niniejszy kodeks wchodzi w życie z dniem 01 września 2013r.

Wszyscy pracownicy i podwykonawcy mają obowiązek stosować się do jego postanowień.

Zachęca się do rozmów na temat ważnych spraw wynikających z tego kodeksu tak, aby był to żywy, pomocny dokument w naszej codziennej działalności. Byśmy czuli się bezpiecznie i dobrze w naszej firmie.

Naruszenie postanowień niniejszego kodeksu należy bezzwłocznie zgłosić bezpośrednio przełożonemu lub Audytorowi Wewnętrznemu.

Każde podejrzenie naruszenia postanowień niniejszego kodeksu podlega wyjaśnieniu.

Obowiązuje zakaz wyciągania konsekwencji wobec pracowników zgłaszających przypadek naruszenia. TransCargo będzie chroniło osoby zgłaszające przypadki naruszenia w każdy możliwy sposób.

Wobec osoby /firmy dopuszczającej się naruszenia postanowień niniejszego kodeksu podejmowane będą działania dyscyplinarne w skrajnych wypadkach rozwiązanie umowy o prace lub zerwanie współpracy.

Zachowania noszące znamiona przestępstwa zgłaszane będą organom ścigania

Sporządził.....

Zatwierdził.....

